

## ***POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE PDR 125:2022***

La Direzione di ALARM SYSTEM SRL, considerato il contesto evolutivo, assume formalmente l'impegno per una politica relativa alla parità di genere, definendo principi, obiettivi e indicazioni guida che definiscono l'impiego dell'organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile e del contesto aziendale.

La presente Politica è rivolta a tutti i dipendenti di ALARM SYSTEM SRL e condivisa con tutti i suoi principali stakeholder, fornitori e clienti con l'obiettivo di avere un impatto maggiore nella propria rete di valore ed essere un punto di riferimento per altre realtà aziendali.

ALARM SYSTEM considera le persone e la valorizzazione delle diversità un elemento cardine della propria organizzazione, e si impegna a creare un ambiente di lavoro inclusivo e diversificato. È nell'interesse aziendale promuovere la diversità, l'inclusività e continuare a garantire un luogo di lavoro senza discriminazioni, individuando nella parità di genere un punto di forza aziendale. L'obiettivo è garantire che a tutte le persone qualificate, senza distinzione di sesso e siano offerte pari opportunità.

L'organizzazione, come stabilito nello scopo del sistema di gestione UNI PdR 125:2022, intende assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne nell'organizzazione. In tal senso, vuole procedere valorizzando le diversità presenti nei ruoli che operano nell'organizzazione e mantenendo processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile nelle attività di business.

ALARM SYSTEM, avvalendosi della collaborazione di ogni figura aziendale si impegna:

- ✓ ad applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva di crescita professionale, garantendo pari opportunità a tutto il personale;
- ✓ a comunicare internamente ed esternamente, anche attraverso attività di marketing e di pubblicità, la volontà di perseguire la parità di genere, la valorizzazione delle diversità e a supportare l'empowerment femminile, facendo accrescere la consapevolezza delle capacità delle donne oltre alla possibilità di partecipare e condividere le responsabilità al pari degli uomini e con la società stessa, liberandosi da presupposti culturali e sociali e ruoli prefissati;
- ✓ il rispetto della cultura e strategia aziendale;
- ✓ una governance dell'organizzazione volta a definire gli adeguati presidi organizzativi e la parità di genere nella leadership aziendale di alto livello;
- ✓ processi HR relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità;

## ***POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE PDR 125:2022***

- ✓ opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda, promuovendo l'educazione, la formazione e lo sviluppo personale delle donne e l'autonomia;
- ✓ equità remunerativa per genere;
- ✓ tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro
- ✓ prevenzione delle molestie, abusi etc.

L'azienda crede fortemente nell'importanza della sostenibilità sociale, e nella creazione di un ambiente di lavoro che favorisca l'inclusione e la parità di genere, come un fattore importante anche per lo sviluppo del proprio business. Per dar corso a questo impegno, ALARM SYSTEM ha deciso di impegnarsi per la certificazione e l'impegno nelle seguenti aree predisposte dalla Prassi UNI/PdR 125:2022:

1. Cultura e strategia
2. Governance
3. Processi HR
4. Opportunità
5. Equità remunerativa
6. Genitorialità

Il coordinamento e la pianificazione del Sistema Gestione Parità di Genere sono svolti dal Comitato Guida attraverso l'attuazione sistematica delle attività organizzative e tecniche che si applicano a tutte le aree Aziendali, le quali sono direttamente responsabili dell'applicazione. Le attività pianificate, programmate e rese operative devono essere finalizzate al Continuo Miglioramento del Sistema Gestione Parità di Genere, favorendo l'empowerment femminile.

Obiettivi della nostra organizzazione, dettagliati nel "Piano Strategico" anche attraverso Indicatori di Prestazione (KPI), sulla base delle Aree Tematiche indicate dalla UNI/Pdr 125:2022, sono:

1. Formazione generale e specifica sui principi e sui temi della UNI Pdr 125:2022;
2. Selezione ed assunzione secondo processi che prevengano la disparità della parità di genere;
3. Gestione della carriera e delle opportunità di crescita conformi alle necessità aziendali ma finalizzati ad assicurare le pari opportunità;
4. Equità salariale;
5. Tutela della Genitorialità e Cura;

**POLITICA PER LA  
PARITA' DI GENERE**  
*PDR 125:2022*

6. Conciliazione dei tempi vita lavoro (work-life balance);

7. Attività di Prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale(molestia) sui luoghi di lavoro.

Il raggiungimento di questi obiettivi deve essere prioritario per tutta l'azienda ed è diretta responsabilità del Comitato Guida verificarne la realizzazione, così come la verifica periodica dell'adeguatezza del Sistema adottato.

la Direzione si impegna a diffondere la presente "Politica di Parità di genere" sia a tutto il personale ALARM SYSTEM sia alle Parti interessate esterne all'Azienda, mediante idonei strumenti di comunicazione. Al personale è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato nel Sistema di Gestione della Parità di Genere, e nelle Policy ad esso collegate, nonché di applicare quotidianamente i principi contenuti nella presente politica.

ALARM SYSTEM

Il Legale Rappresentante



**ALARM SYSTEM S.R.L.**  
Società a partecipazione  
L'Amministratore  
Reg. Elisio Zudda